

Colexio Oficial de
Traballo Social
de Galicia

CURSO COTSG

**A ORIENTACIÓN LABORAL
CON PERSONAS EN SITUACIÓN
DE VULNERABILIDAD SOCIAL**





01. RESUMEN DEL CURSO

02. FUNDAMENTACIÓN

03. OBJETIVOS

04. CONTENIDOS FORMATIVOS

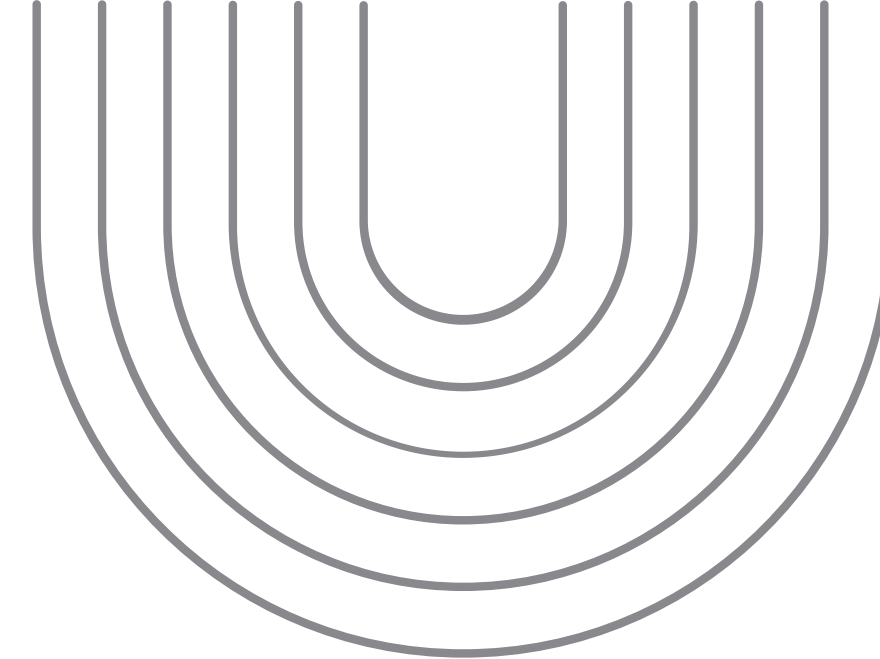
05. PERSONAS DESTINATARIAS

06. CALENDARIO

07. METODOLOGÍA

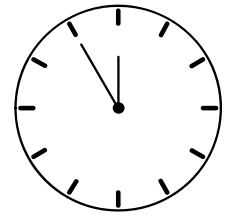
08. EVALUACIÓN

09. PROFESORADO



ÍNDICE

RESUMEN DEL CURSO



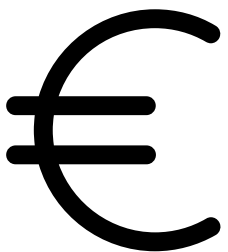
50 horas



Del 3 de marzo al 7 de mayo de 2025



Online con sesiones de videoconferencia



40€ para personas colegiadas y pre-colegiadas
80€ para personas no colegiadas

A ORIENTACIÓN LABORAL CON PERSOAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDADE SOCIAL

- 50 horas
- Teleformación
- 3 de marzo ao 7 de maio de 2025
- Persoas colexiada sou pre-colexiadas **40€** antes ~~80€~~
Persoas non colexiadas **80€**
- Docentes:** Asociación APES
- Inscripción aberta** ata o 23 de febreiro de 2025 ou ata completar prazas

Colexio Oficial de
Traballo Social
de Galicia

FUNDAMENTACIÓN

La Asociación APES nace para fomentar la prevención de los comportamientos de riesgo social. Las personas que atendemos se encuentran en situación de riesgo para su estabilidad personal, familiar y social, aunque son las personas reclusas y exreclusas con las que más experiencia tenemos. Desde 2008 trabajamos simultáneamente en tres campos de manera transversal: el educativo, el empleo y el penitenciario, y como nuestro enfoque es preventivo, llevamos a cabo acciones para atender a personas que se encuentren en situación de vulnerabilidad asociada a la falta de empleo. Estas acciones son la orientación, la formación, intermediación laboral y acciones de sensibilización.

Desde APES entendemos la falta de empleo como un factor de riesgo, pudiendo derivar en situaciones de pobreza y aumentar la vulnerabilidad de las personas en nuestra sociedad. Desde nuestra misión preventiva ofrecemos alternativas en el proceso de acompañamiento para dotar de medios formativos, recursos y herramientas, también prestamos especial atención a los procesos de gestión emocional que se producen durante la busca de empleo. De manera individualizada tenemos en cuenta que acompañar en este proceso, ofreciendo los medios descritos, contribuye positivamente en el autoconcepto ya que genera autonomía y favorece la capacitación de las personas.

Nuestra experiencia con los diferentes programas de empleo que llevamos a cabo y sus peculiaridades los permiten abordar de manera transversal la inclusión social de colectivos vulnerables. Desde 2011 atendemos a personas desempleadas como entidad Incorpora, de la Fundación La Caixa, mejorando la capacitación formativa y dotando de herramientas que mejoran la empleabilidad. Destacamos que, gracias a este programa, estamos en contacto estrecho con el tejido empresarial de nuestra ciudad, esto los permiten conocer las necesidades del mercado laboral y anticiparnos para poder ofrecer opciones formativas a las personas con las que trabajamos aprovechando los nichos de empleo y favoreciendo a todos los agentes implicados.

FUNDAMENTACIÓN

En el año 2019 nos adherimos a la red de centros asociados al SPEG para ofrecer el servicio de orientación laboral. Este servicio nos permiten desarrollar acciones de orientación laboral para que la persona demandante de empleo conozca y maneje los recursos de su zona. Este tipo de acompañamiento además de permitirle a la persona alcanzar objetivos laborales o formativos, también le permite empoderarse desde la promoción de motivación y la toma de decisiones, ya que participa en el diseño conjunto de su propio itinerario.

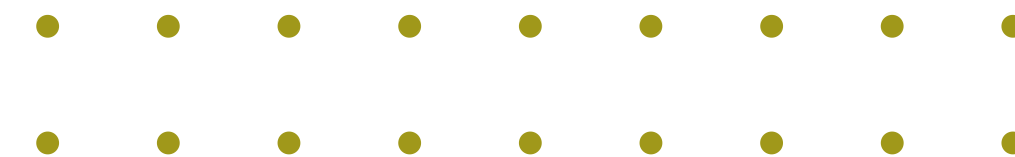
Nuestra participación en un proyecto piloto de Programa Integrado para el fomento de la empleabilidad dirigido a las personas vulnerables, en el marco del plan de recuperación, transformación y resiliencia, entre los años 2022-2023 de la mano de EAPN nos permitió desarrollar itinerarios sociolaborales totalmente personalizados desde las buenas prácticas adquiridas en todo nuestro recorrido como entidad. Ofrecimos un servicio totalmente diferenciado e integral, teniendo en cuenta la individualización y la situación concreta de vulnerabilidad con el objetivo de desburocratizar los procesos de mejora de la situación de origen en todas las esferas de las personas participantes. Todo este trabajo de acompañamiento de las personas desempleadas en situación de vulnerabilidad culminó en la participación en la elaboración de un manual donde se recogen las buenas prácticas de todas las entidades participantes de la comunidad autónoma alcanzando incidencia política.

Gracias a la colaboración con los servicios sociales de nuestra ciudad las personas que se encuentran vulnerabilizadas por falta de empleo acceden al programa Presentes. La metodología centrada en la persona marca el ritmo de estos itinerarios dentro de diferentes líneas específicas de entrenamiento de competencias personales y formación, en consecuencia con sus necesidades y motivaciones.

Basamos esta formación en nuestra experiencia de acompañamiento en la orientación laboral, acercando el conocimiento y compartiendo las buenas prácticas con el fin de facilitar el proceso de busca de empleo en el que se encuentran las personas.

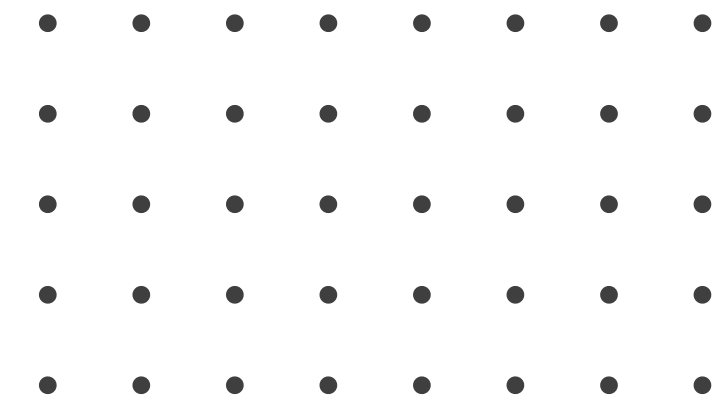
OBJETIVOS

- Acercar al alumnado los conocimientos necesarios para abordar la orientación laboral.
- Dar a conocer el marco de referencia para el ejercicio de la profesión en orientación laboral.
- Dar a conocer el contexto del mercado de trabajo para una orientación laboral eficaz.
- Dar a conocer los contextos y vulnerabilidad social para acercar las dificultades en la orientación laboral.
- Aportar técnicas y herramientas para el acompañamiento en la orientación laboral.
- Aportar una perspectiva de género en la orientación laboral.
- Acercar al alumnado a la figura del/a trabajador/a social en el ámbito de empleo, así como el papel de las entidades sociales en este campo.





CONTENIDOS FORMATIVOS



MÓDULO 1. LA ORIENTACIÓN LABORAL. CONCEPTUALIZACIÓN.

MÓDULO 2. MARCO DE REFERENCIA DE LA ORIENTACIÓN: LOS SERVICIOS DE EMPLEO PÚBLICO EN ESPAÑA.

MÓDULO 3. O MERCADO DE TRABAJO ACTUAL Y LOS SISTEMAS DE INTERMEDIACIÓN.

MÓDULO 4. LA FIGURA DE LA PERSONA ORIENTADORA LABORAL.

MÓDULO 5. USUARIOS Y USUARIAS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL.

MÓDULO 6. ORIENTACIÓN HACIA A LA BAE. TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS.

MÓDULO 7. CONTRATOS DE TRABAJO.

MÓDULO 8. ADIESTRAMIENTOS EN TÉCNICAS DE MEJORA PERSONAL DE LA PERSONA USUARIA.

PERSONAS DESTINATARIAS

Preferentemente profesionales del trabajo social colegiadas o pre-colegiadas y otras profesiones con interés en la orientación laboral y acompañamiento para la búsqueda de empleo con personas en situación de vulnerabilidad social.

- ● ● ● ● ● ● ● ● ●
- ● ● ● ● ● ● ● ● ●
- ● ● ● ● ● ● ● ● ●

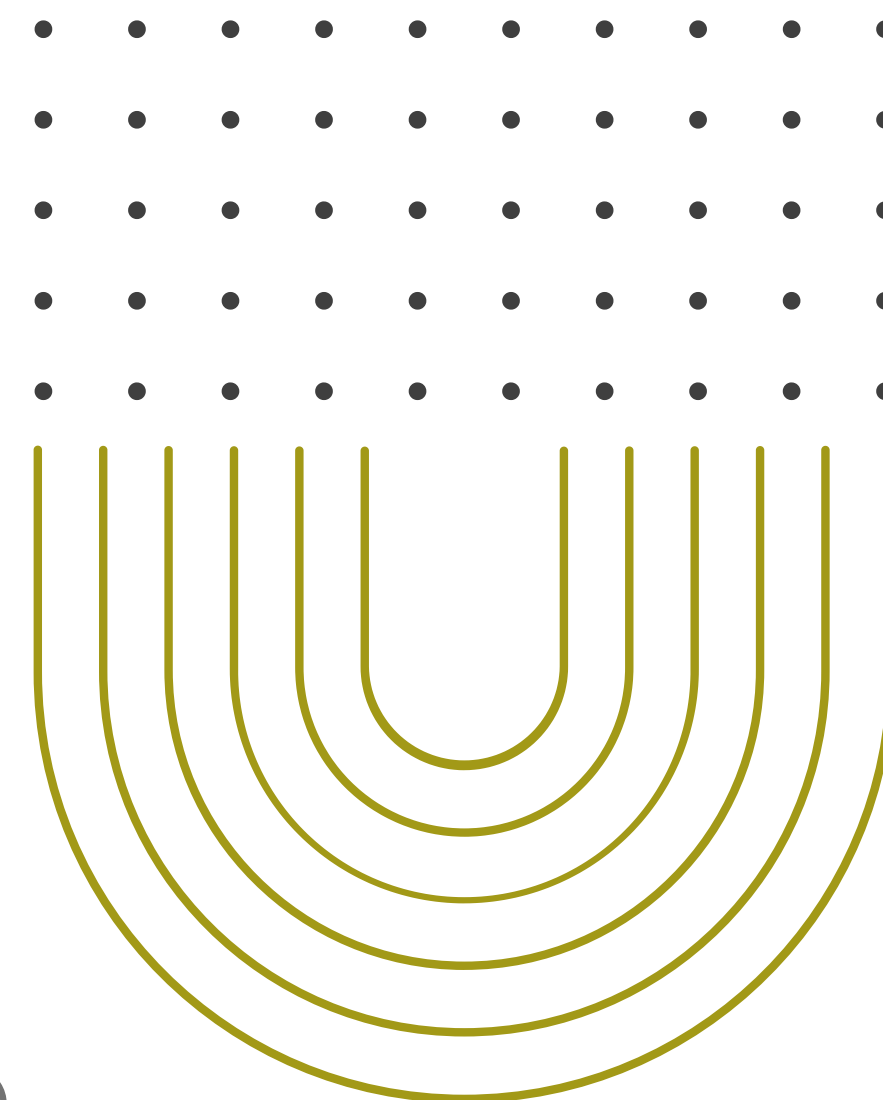


El curso se desarrollará en formato de teleformación y contará con 1 sesión online en directo:

MÓDULOS

FECHAS

MÓDULO 1	Del 3 al 7 de marzo
MÓDULO 2	Del 10 al 14 de marzo
MÓDULO 3	Del 17 al 21 de marzo
MÓDULO 4	Del 24 al 28 de marzo
MÓDULO 5	Del 31 de marzo al 4 de abril
MÓDULO 6	Del 7 al 11 de abril
MÓDULO 7	Del 14 al 18 de abril
MÓDULO 8	Del 21 al 25 de abril

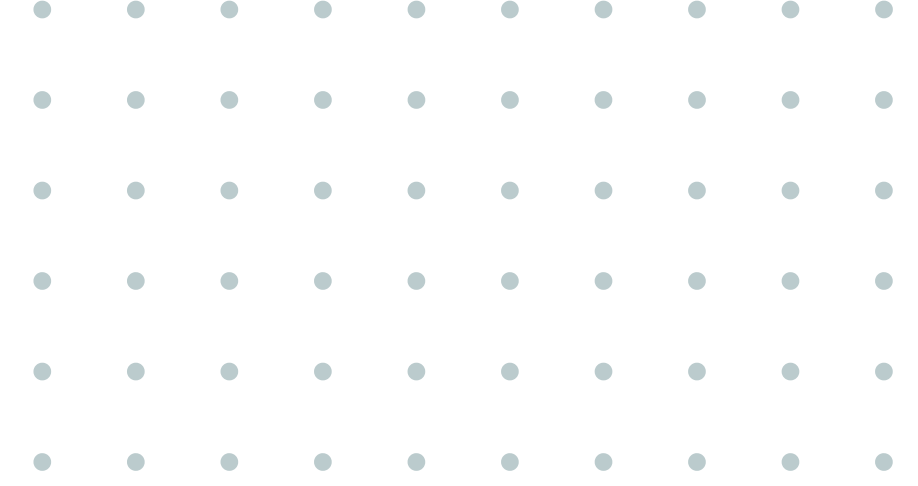


SESIÓN ONLINE: 29 DE ABRIL
DE 16:00-18:00



CALENDARIO

METODOLOGÍA



La metodología de la formación implicará un total de 50 horas de forma que cada módulo implique una dedicación de 5 horas repartidas en 5 días.

Al acabar el módulo 8, el alumnado deberá realizar **un breve ejercicio práctico** y una **prueba tipo test** sobre los contenidos de los diferentes módulos.

El alumnado contará con apoyo de la **plataforma Moodle**, a través de la que se le facilitará documentación y otros recursos que se estimen adecuados para el mejor aprovechamiento de la formación.

Se fomentará la participación del alumnado a través de los siguientes recursos:

- Mensajes privados mediante la plataforma de formación online (Moodle)
- Foro en cada unidad para atender las dudas y aclaraciones
- Tareas prácticas propuestas y supervisadas por las docente

Entre el material que podrás encontrar en la plataforma Moodle, se adjuntará un documento llamado "Guía del alumnado" donde constará el horario de tutorías telefónicas, así como un correo electrónico donde podrás enviar tus consultas o dudas.

EVALUACIÓN

Para evaluar la formación tendremos en cuenta diferentes aspectos del alumnado:

- Evolución en los temarios y cumplimiento de plazos.
- Papel activo y participativo.
- Desarrollo de la capacidad analítica y reflexiva.
- Aproximación a los contenidos a través de los modelos cercanos a la realidad profesional.
- Interacciones entre alumnado y tutores/as.

Instrumentos de evaluación:

- **Foro:** Para facilitar al alumnado la expresión de sus motivaciones y expectativas al principio del curso y como instrumento complementario a la evaluación a través de la apertura de debates.
- **Caso práctico:** El objetivo del caso práctico es evaluar la adquisición de conocimientos en la evolución de la formación. Al corregirlo, ofrecerán feedback sobre la puntuación obtenida y los errores cometidos.
- **Evaluación final:** Consiste en una prueba tipo test sobre los contenidos generales de la formación. El/la tutor/a asignará una puntuación en función de los criterios de evaluación previamente definidos.



A

ALBA

Más de 1.000 horas de formación complementaria en los ámbitos penitenciario, de adicciones, violencia de género, igualdad, salud mental, integración socio laboral, intervención con personas privadas de libertad, acoso escolar, dinamización comunitaria, aprendizaje-servicio y prevención de la violencia juvenil.

Experiencia profesional en APES Asociación y en el centro penitenciario Pereiro de Aguiar (Ourense): Experiencia en diseño, implementación y justificación de proyectos en el ámbito penitenciario. Programa Reincorpora (Itinerarios Personalizados de Integración Sociolaboral), Programa Punto de partida (Itinerarios de acompañamiento social para personas privadas de libertad), programas de preparación para la vida en libertad.

Coordinación del programa Incorpora de Fundación La Caixa, llevando a cabo tareas de intermediación laboral con personas en situación de vulnerabilidad social.

MORETÓN



M



LAURA

Formación en intervención en el ámbito penitenciario a través de la UNED en los años 2016 y 2017.

Experiencia profesional en APES Asociación desde el 2012 hasta la actualidad interviniendo en 6 de los 7 establecimientos penitenciarios de la comunidad autónoma Gallega, principalmente en el centro penitenciario Pereiro de Aguiar (Ourense) en: diseño, implementación y justificación de proyectos en el ámbito penitenciario. Programa Reincorpora (Itinerarios Personalizados de Integración Sociolaboral), Programa Punto de partida (Itinerarios de acompañamiento social para personas privadas de libertad) programas de preparación para la vida en libertad y programas de voluntariado para personas reclusas.

Medalla al Mérito Social Penitenciario otorgada por a Secretaría General de Instituciones Penitenciarias (2022)

SUÁREZ





E

ESTEFANÍA

Formación y experiencia laboral en el ámbito de la orientación y la docencia.

Experiencia profesional en el ámbito educativo, realizando funciones de reeducación y apoyo a menores (con NEE y discapacidad) y formación dirigida a profesionales.

Experiencia en APES Asociación desde el año 2019 a través de la colaboración en diferentes proyectos vinculados siempre a la formación, orientación e inserción laboral.

Experiencia en diseño y redacción de contenido para programas IRPF dirigidos a mejorar la empleabilidad de colectivos vulnerables así como la impartición de formación.

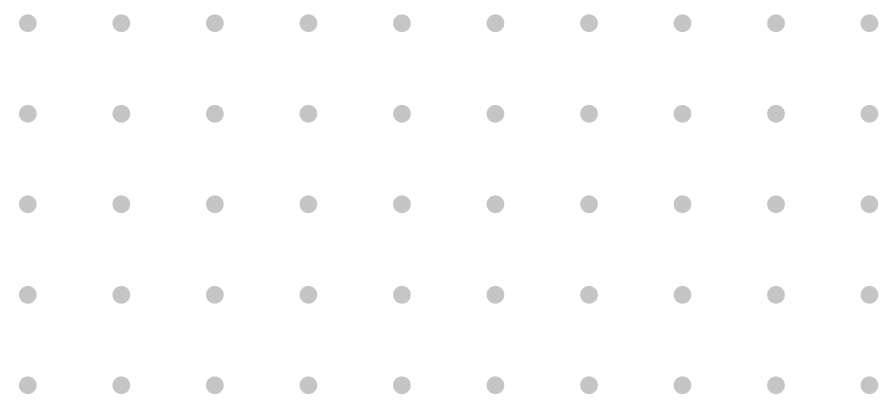
Actualmente desarrollo de las actividades inherentes al Servicio de orientación laboral como centro colaborador del SPEG: acompañamiento en el proceso de búsqueda de empleo, desarrollo de itinerarios personalizados y de Garantía Juvenil e impartición de talleres dirigidos a la mejora de las competencias para la búsqueda de empleo.

GONZÁLEZ



G





Colexio Oficial de
Traballo Social
de Galicia

COLEGIO OFICIAL DE TRABALLO SOCIAL DE GALICIA

Calle Dublín, 6, baixo. 15707
Santiago de Compostela

981 568 100

info@traballosocial.gal

www.traballosocial.gal

facebook.com/COTSdeGalicia

[@cotsgalicia](https://twitter.com/cotsgalicia)

