

PLAN DE ACTIVIDADES 2023



RESPECTANDO
a Diversidade
A TRAVÉS DA ACCIÓN
SOCIAL CONXUNTA

Índice

1 PRESENTACIÓN

- XUNTA DE GOBERNO
- MISIÓN E VALORES

2 COMISIÓNS E GRUPOS DE TRABALLO

3 PRINCIPAIS LIÑAS DE ACCIÓN

3.1 DEFENSA DA PROFESIÓN

a) Defensa Do Sistema Público dos Servizos Sociais

- Novo modelo de Servizos Sociais
- Campaña do Síndrome de Burnout
- Defensa laboral ante as Administracións Locais

3.2 DEFENSA DA BOA PRAXE PROFESIONAL

3.3 REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL E PARTICIPACIÓN POLÍTICA DA PROFESIÓN

3.4 AUTOCOIDADO DIRIXIDO ÁS/AOS PROFESIONAIS DO TRABALLO SOCIAL

3.5 TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO

- Formación
- Revista Fervenzas

3.6 ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN

- Familia e Infancia
- Traballo Social Sanitario
- Inclusión Social
- Traballo social en Educación
- Traballo Social na Administración de Xustiza
- Traballo social en Grandes Emerxencias e Catástrofes
- Supervisión
- Normativa Lei 8/2021 pola que se reforma a lexislación civil para o apoio ás persoas con discapacidade
- Ética e deontoloxía Profesional
- Traballo social Feminista

3.7 COMUNICACIÓN

4 GALA DO DÍA MUNDIAL E CELEBRACIÓN DOS 40 ANOS DE COLEXIOS PROFESIONAIS

PRESENTACIÓN

A presentación do Plan de actividades do 2023 vén marcada polo aniversario dos 40 anos de creación dos colexios profesionais de Traballo social.

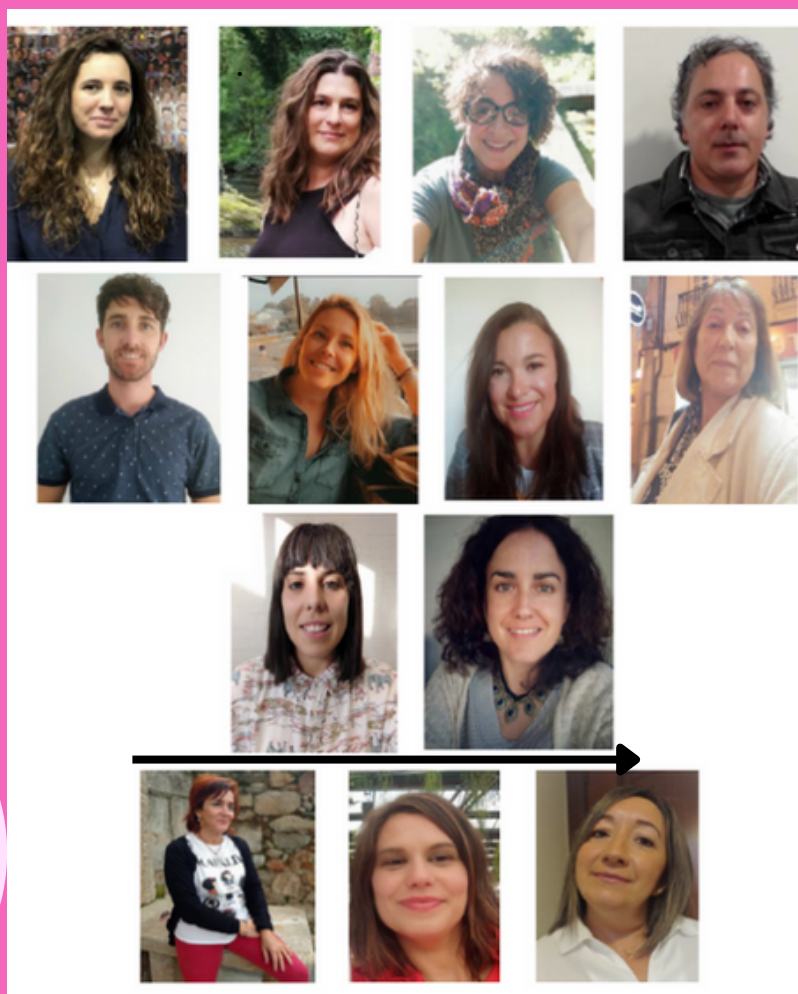
Os colexios profesionais de Traballo Social atopan soporte legislativo para a súa creación na Lei 10/1982, do 13 de abril, na que se crean os “Colexios Oficiais de Diplomados en Traballo social e Asistentes sociais como Corporacións de Dereito Público, con personalidade xurídica propia e plena capacidade para o cumprimento dos seus fins, establecendo o Consello Xeral de Colexios Oficiais de Diplomados en Traballo Social e Asistentes sociais”. Con todo, o Real Decreto 1850/1981 do 20 de agosto cambia a denominación de asistente/a social polo do traballador/a social, que é o vixente na actualidade.

Os colexios profesionais protexen a nosa independencia profesional, o noso diagnóstico e es nosas ferramentas, permitindo ordenar a disciplina con normas deontolóxicas comúns e reguladas. Polo tanto, colexiarse significa formar parte dun colectivo que apoia os intereses profesionais, fomenta a solidariedade profesional e promove o progreso e o prestixio do Traballo Social.

O Colexio Oficial de Traballo Social de Galicia (COTSG), formado por máis de 2.800 persoas colexiadas na actualidade, integra ao colectivo profesional de Traballadores/as Sociais que exercen a súa actividade en Galicia, así como ás persoas que desexan incorporarse aínda que non estean desempeñando a profesión.

A Xunta de Goberno desexa celebrar os 40 anos de creación dos Colexios profesionais de Traballo social creando espazos de unión onde se poña en valor a evolución da entidade institucional e reflexión dos logros conseguidos ata o momento.

XUNTA DE GOBERNO



Son
fins do
colexio:

Ordenación do exercicio
da actividade
profesional

A formación
permanente das
persoas colexiadas

Representación
exclusiva da
profesión na
Comunidade
Autónoma de
Galicia

Defensa dos
intereses
profesionais das
persoas colexiadas

Observancia dos
principios xurídicos,
éticos e deontolóxicos

A defensa dos valores profesionais debe facerse desde:

- 01** O compromiso coa profesión, cos Colexios e cos/ coas profesionais.
- 02** Unha filosofía de traballo baseada na cooperación, a cohesión, a creación de redes e a acción.
- 03** A potenciación da identidade profesional.
- 04** A aposta polo impulso dos diferentes sectores profesionais.
- 05** A xestión socialmente comprometida, transparente e ética.
- 06** O rigor profesional.
- 07** A perspectiva de xénero en todas as nosas actuacións.
- 08** O traballo en equipo, sumando sinerxías e alianzas estratéxicas para o logro de obxectivos.
- 09** O fomento da participación activa e a participación social.
- 10** Compromiso coa defensa de todas as accións que impliquen vivir, traballar e exercer a profesión dende unha perspectiva ecolóxica e de defensa do equilibrio medioambiental.
- 11** Compromiso con todas aquelas accións que impliquen o fomento dun desenvolvemento sostible e unha racional utilización dos recursos naturais que garantan a equidade do reparto.

CÓDIGO DE BO GOBERNO

Esta Xunta comprometeuse ao Código de Bo Goberno, elaborado e pendente da súa revisión e aprobación en Asemblea, no referido aos seus principios éticos de actuación para os cargos que poidan ostentar:



Cumprimento deontolóxico

Defender os valores, principios e deberes recollidos no Código deontolóxico do Traballo social e na Declaración de principios da FITS.



Responsabilidade

No cumprimento das tarefas que nos correspondan ou sexan encomendadas. Asumiremos as consecuencias que se desprendan do cumprimento das tarefas encomendadas, sexan estas positivas ou negativas.



Transparencia

Obramos ao interese da profesión dunha maneira aberta e promovendo a responsabilidade individual e o exemplo persoal.



Integridade

Non aceptación de ningún trato de favor ou situación que implique privilexio ou vantaxe inxustificada; abstención en asuntos nos que a existencia dun interese persoal poida supoñer un conflito de intereses cos seus cargos; uso dos recursos e bens do Colexio de Traballo Social con austeridade.



Respecto aos dereitos Fundamentais e liberdades públicas

Non abusar da posición dos órganos de goberno para beneficio ou ganancia persoal. Non aceptación de ningún trato de favor ou situación que implique privilexio ou vantaxe inxustificada; abstención en asuntos nos que a existencia dun interese persoal poida supoñer un conflito de intereses cos seus cargos; uso dos recursos e bens do COTSG con austeridade.

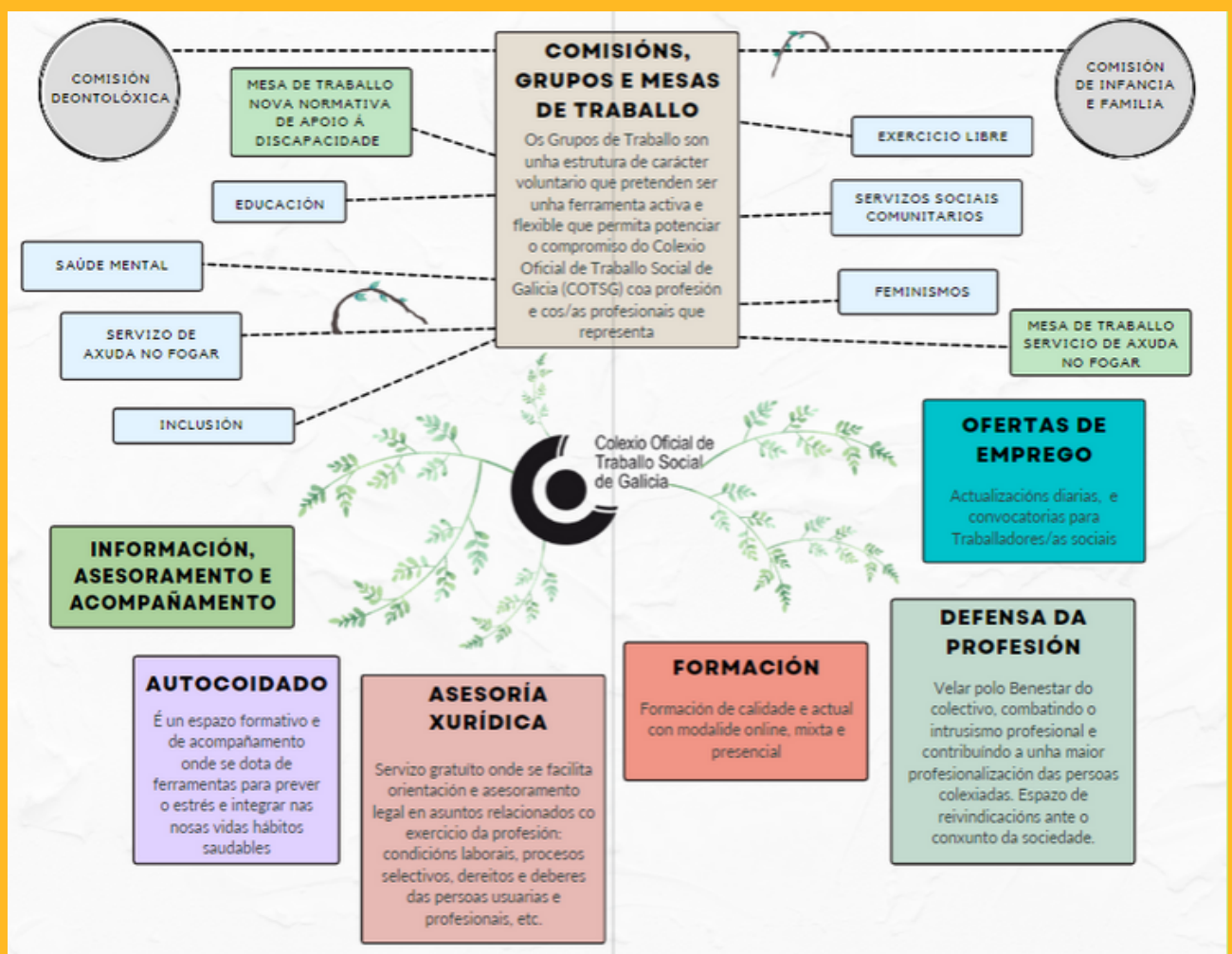


Respecto e calidez

Considerar a cada persoa como ser único, con intereses e necesidades, e o compromiso dun trato amable e afable na atención e servizo derivados do cargo.

2. COMISIÓNS E GRUPOS DE TRABALO

Dende a Xunta de Goberno e desde o COTSG este 2023 temos especial interese en continuar e promover o traballo desenvolvido dende os grupos de traballo xa creados, así como o firme compromiso de apostar por aquelas liñas de traballo que permitan a creación e sostemento de novos grupos.



GRUPOS DE TRABAJO E COMISIÓNS

Os Grupos de Traballo pretenden ser unha ferramenta activa e flexible que permite potenciar o compromiso do COTSG coa profesión e cos/as profesionais que representa, ao promover o estudo das necesidades deste colectivo en distintos ámbitos de traballo, introducindo novas propostas para a resolución de problemas comúns e favorecendo o desenvolvemento e ampliación de coñecementos en áreas de traballo social e servizos sociais que están menos desenvoltas.

Para este 2023 un dos obxectivos para os grupos é acadar máis autonomía e lograr dinámicas activas e motivadoras para as propias integrantes dos grupos de traballo:

TRABALLAR POR OBXECTIVOS

XUNTANZAS PRESENCIAIS SEMESTRAIS

XORNADAS DE CONVIVENCIA ANUAIS

**INTERRELACIÓN DE TODOS OS
GRUPOS/COMISIÓNS DE TRABAJO**

**FORMACIÓN ESPECÍFICA E EXCLUSIVA PARA OS
GRUPOS**

MERCHANDAISING ESPECÍFICO PARA GRUPOS

COLEXIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL

Plan de actividades 2023

3. EIXES DE ACCIÓN

3.1. DEFENSA DA PROFESIÓN

DEFENSA PÚBLICA DE SERVIZOS SOCIAIS:

- Campaña de Burnout
 - Novo Modelo de Servizos Sociais
 - Defensa ante as Administracións Públicas
-

3.2. DEFENSA DA BOA PRAXE

- Colexición obrigatoria
 - Reclamación de cotas impagadas
-

3.3. REPRESENTACIÓN INSTUCIONAL E INCIDENCIA POLÍTICA

- Compromiso coa posta en valor a perspectiva de xénero na análise e tratamento das necesidades sociais
-

3.4. AUTOCOIDADO

- Coidarse para coidar
-

3.5. TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO

- Formación
 - Revista Fervenzas
-

3. EIXES DE ACCIÓN

3.6. ÁMBITOS DE INTERVENCIÓN

- Familia e Infancia
 - Traballo Social Sanitario
 - Inclusión Social
 - Traballo social en Educación
 - Traballo Social na Administración de Xustiza
 - Traballo social en Grandes Emerxencias e Catástrofes
 - Supervisión
 - Ética e Deontoloxía Profesional
 - Traballo social Feminista
-

- ## 3.7. COMUNICACIÓN
- Difusión das liñas estratéxicas e actividades levadas a cabo polo COTSG
-

3.1. DEFENSA DA PROFESIÓN

A aprobación de normas tanto estatais como autonómicas foi especialmente profusa dende a declaración do Estado de Alarma, motivado pola emerxencia sanitaria derivada da COVID-19 o día 14 de marzo de 2020, entre as que destacan aquelas dirixidas a protexer ás familias que se atopan nunha especial situación de risco social e/ou económico. Con todo, e compartindo plenamente este obxectivo, preocúpanos especialmente que todas as medidas activadas e postas en funcionamento non veñan acompañadas dos correspondentes medios técnicos, materiais e, sobre todo, persoais necesarios que eviten colapsar o xa delicado sistema de Servizos Sociais existente.

En concreto, cabe mencionar aqueles que implican que a Administración de Xustiza, os Xuíces/as e Tribunais, así como o Ministerio Fiscal, e incluso as partes personadas nun procedemento, necesariamente teñan que requirir un Informe Social ás e aos profesionais do Traballo Social para poder elaborar ou obter un pronunciamento ou resolución sobre o fondo do asunto en cuestión.

Exemplo do anterior atopámolo no Real Decreto-Lei 11/2020, do 31 de marzo, polo que se adoitan medidas urxentes complementarias no ámbito social e económico para facer fronte ao COVID-19, onde para poder acordar a suspensión do procedemento de desafuzamento e dos lanzamentos para fogares vulnerables sen alternativa habitacional, o Letrado da Administración de Xustiza deberá trasladar inmediatamente aos servizos sociais competentes toda a documentación e solicitará aos devanditos servizos informe, que deberá ser emitido no prazo máximo de dez días, no que se valore a situación de vulnerabilidade do arrendatario e, no seu caso, do arrendador, e se identifiquen as medidas para aplicar pola administración competente. O Xuíz, á vista da documentación presentada e do informe de servizos sociais, ditará un auto no que acordará a suspensión do lanzamento se se considera acreditada a situación de vulnerabilidade económica e, no seu caso, que non debe prevalecer a vulnerabilidade do arrendador.

3.1. DEFENSA DA PROFESIÓN

Tamén na mesma norma, para a suspensión do procedemento de desafiuamento e dos lanzamentos para persoas economicamente vulnerables sen alternativa habitacional nos supostos de grandes tenedores, será necesario para poder suspender o lanzamento, entre outras, que as persoas que as habitan sen título se atopen en situación de vulnerabilidade económica para o que se deberá ter en conta as circunstancias relativas a se a entrada ou permanencia no inmovible está motivada por unha situación de extrema necesidade. Para o efecto de analizar o estado de necesidade valorarase adecuadamente o Informe dos Servizos sociais emitido.

Do mesmo xeito, con respecto ao programa de axudas ao alugueiro que recolle este Real Decreto-Lei, establece que este programa terá por obxecto a concesión de axudas ao alugueiro e poderán beneficiarse as persoas físicas que, na súa condición de arrendatarios de vivenda habitual encaixen nos supostos de vulnerabilidade económica e social sobrevida, presentando problemas transitorios para atender ao pago parcial ou total do alugueiro. Para estes efectos poderán achegar un informe dos servizos sociais autonómicos ou locais correspondentes, no que se atenda e valoren as circunstancias excepcionais e sobrevidas da persoa beneficiaria como consecuencia do impacto económico e social do COVID-19.

Pola súa banda, recentemente coa aprobación e entrada en vigor da Lei 8/2021, do 2 de xuño, pola que se reforma a lexislación civil e procesual para o apoio ás persoas con discapacidade no exercicio da súa capacidade xurídica, modificou tanto o artigo 759 da Lei de Axuizamento Civil como o artigo 42.bis da Lei 15/2015, do 2 de xullo, da Xurisdición Voluntaria. Ambos preceptos establecen a obrigatoriedade de que sexan recabados os ditames periciais necesarios e especializados dos ámbitos social e sanitario para acreditar a necesidade da adopción das medidas de apoio.

3.1. DEFENSA DA PROFESIÓN

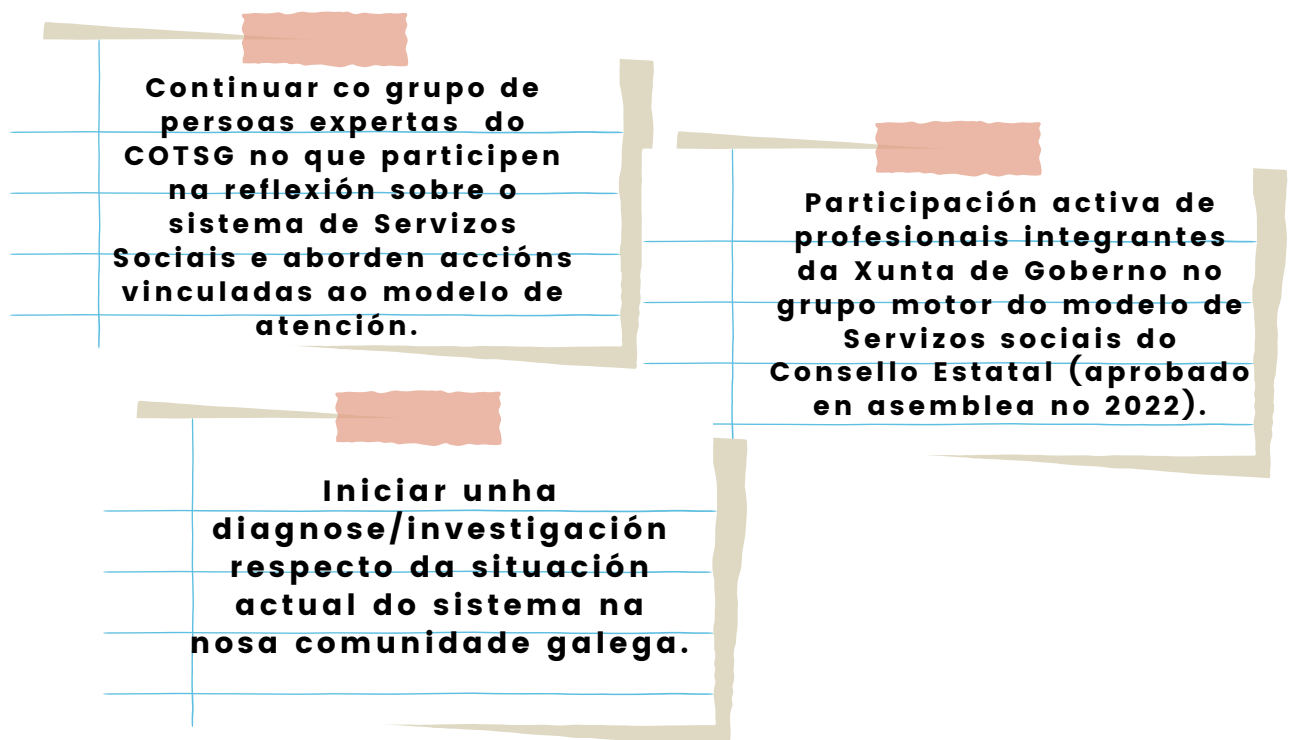
Defensa Pública de Servizos Sociais

NOVO MODELO DE SERVIZOS SOCIAIS

Tras o coñecemento da situación de deterioro que están a ter os Servizos sociais comunitarios, o COTSG considera imprescindible avanzar a un sistema de servizos sociais baseado nas necesidades sociais de todas as persoas. É esencial reforzar o sistema de servizos sociais galegos, pois é un servizo de proximidade á cidadanía e pode concentrar intervencións integrais para cada situación.

Como defensa dos servizos sociais públicos, preténdese apostar forte por esta realidade así como visibilizar e reclamar as diferentes eivas existentes nos mesmos.

Nos últimos anos da anterior lexislatura, a Xunta de Goberno vén a traballar na reivindicación e construción dun novo modelo do sistema de Servizos Sociais, para o que desenvolve varias liñas estratéxicas:

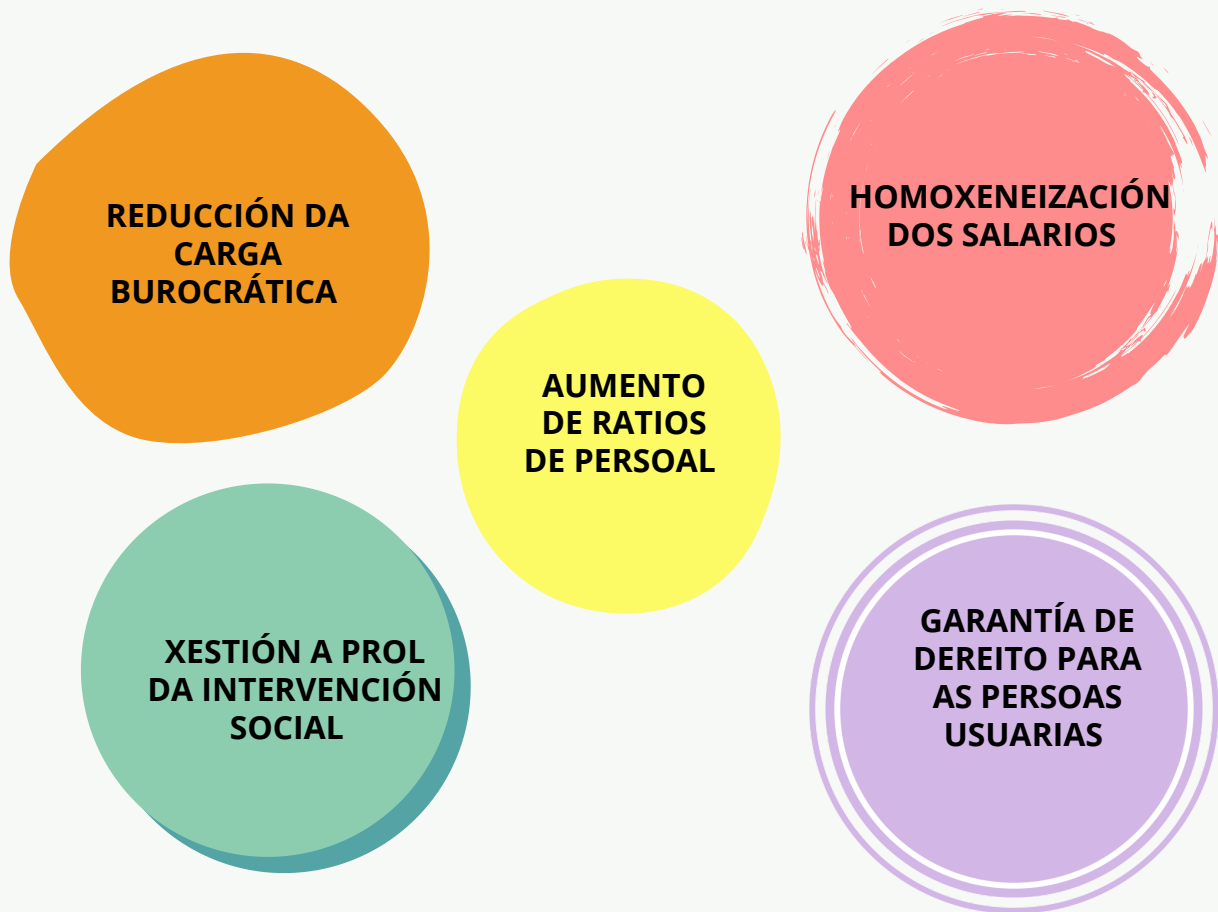


3.1. DEFENSA DA PROFESIÓN

Defensa Pública de Servizos Sociais

NOVO MODELO DE SERVIZOS SOCIAIS

No marco do novo modelo de sistema de Servizos sociais, este ano a Xunta de Goberno pon no foco nos seguintes aspectos:



Do mesmo xeito, as liñas estratéxicas neste Plan serán:

O Sistema de Servizos Sociais, denominado IV Piar do Estado de Benestar, persegue construír unha sociedade máis inclusiva. Reivindicando que existan seis pilares do Estado de Benestar (saúde, educación, emprego, Servizos sociais, Sistema de garantía de rendas e vivenda), onde os Servizos Sociais constituirían un sistema de protección social máis. Para iso é preciso garantir o dereito social de todas as persoas nos diferentes sistemas, sendo desde o sistema de SS.SS onde se configure unha carteira de prestacións técnicas vinculadas á interacción, promoción, participación das persoas, grupos e comunidades onde as prestacións económicas se orienten ao sistema correspondente.

3.1. DEFENSA DA PROFESIÓN

Defensa Pública de Servizos Sociais

NOVO MODELO DE SERVIZOS SOCIAIS

Polo tanto, apostamos por camiñar e traballar cara outro modelo (público, universal, garantista, comunitario, preventivo e descentralizado na atención social), tendo en conta todos os cambios sociais das últimas décadas e visto que existen elevadas carencias en canto á protección social e á garantía de dereitos sociais á cidadanía. Entendemos que o noso sistema de servizos sociais centrouse na atención da demanda, máis que na atención centrada na persoa, situándonos como dispensadores de recursos, despersonalizando a atención social e dirixíndonos cara a xestión de carácter inmediato e paliativo perdendo a nosa identidade profesional.

Para esta ambiciosa aposta, e co obxectivo de elaborar un diagnóstico do actual Sistema de Servizos sociais, o COTSG continúa traballando co grupo de traballo experto, coa liña estratéxica de investigación para levar a cabo unha diagnose do Sistema de Servizos Sociais actual (ratios, estrutura dos servizos, burocratización, grao de intervención, nivel formativo dos/as profesionais...) recuperando así o obxecto do sistema e a esencia que nos identifica como profesión na nosa comunidade.

Para este obxectivo traballaremos na mellora da normativa autonómica, local e estatal, ante a esperada lei xeral básica de Servizos sociais, dando así continuidade aos grupos de traballo específicos de SS.SS e á pedagogía social precisa á que debe someter a profesión e o sistema.



3.1. DEFENSA DA PROFESIÓN

Defensa Pública de Servizos Sociais

CAMPAÑA DE BURNOUT

Ante a actual situación de esgotamento da profesión do Traballo social na nosa comunidade, o Colexio Oficial de Traballo Social de Galicia **ALERTA sobre a urxencia de adoitar medidas eficaces en materia de persoal dos Servizos Sociais** que axuden a paliar a situación complexa de violencia institucional que está afectando con especial gravidade ás Traballadoras e Traballadores sociais, a todas as institucións e Administracións públicas.

Para previr ou paliar o desgaste é importante comezar a centrar a atención na saúde do/a profesional e ir definindo límites e marcando pautas sobre a nosa práctica persoal e profesional. En escenarios de incerteza coma o actual, é necesario achegar aos/as profesionais a maior seguridade e control sobre o seu desempeño laboral e o seu estado emocional, é por iso que o COTSG solicita ás Administracións Públicas que se proceda a adoitar todas as medidas pertinentes que permitan garantir a prestación duns servizo públicos de calidade mediante unha labor de control do cumprimento das ratios legais do persoal técnico e da seguridade laboral e emocional das e dos profesionais dos Servizos Sociais reducindo así o esgotamento.

Esta liña estratéxica foi un eixe transversal en todos os grupos de traballo e en todas as liñas de traballo que se realizaron desde o COTSG durante o ano 2022.

A Síndrome de Burnout en Traballo Social

DEFINICIÓN
A síndrome de burnout definiuse como unha resposta ao estrés laboral crónico

— Control e burocratización
+ Acompañamento e Intervención Social

SINTOMATOLOXÍA FÍSICA
Insomnio, síntomas depresivos, enfermidades gastrointestinais, enfermidades cardiovasculares e hipertensión, entre outras.
! Cada persoa responde dun xeito diferente ao estrés crónico.

RECURSOS
Visibilizar a nosa esencia profesional: **Traballamos na intervención social non na tecnocracia.**
Poñer en valor o Código Deontolóxico: principios, funcións, dereitos e deberes das persoas usuarias e profesionais.
Denunciar a nosa situación de vulnerabilidade profesional e a violencia institucional.
Demandar a supervisión como instrumento de apoio e avaliación.

A Síndrome de Burnout foi recoñecida como enfermidade profesional pola OMS

Case 1 de cada 4 profesionais do traballo social manifesta sentir algún grao de burnout (esgotamento profesional)

A nosa saúde tamén é esencial

3.1. DEFENSA DA PROFESIÓN








Defensa Pública de Servizos Sociais

DEFENSA ANTE A ADMÓN. PÚBLICA

O Colexio leva a cabo un seguimento das e dos Traballadores sociais á cargo da Administración local, en canto ao acceso aos postos que se convocan como nos dereitos que lles corresponden.

Para isto, revísanse todas as convocatorias que se coñecan e vélese, como entidade de representación e mediante a interposición de recursos, polo cumprimento dos principios de acceso ao emprego público.

O foco de atención neste 2023, ademais de todo o requirido ata o momento, poráse en:

-  Aumentar as ratios de persoal para reducir a burocracia e fomentar a intervención. Reivindicamos as ratios recomendados desde o máximo Órgano Estatal, o Consello Xeral de Traballo Social:
 - 1 Traballadora/or social por 1.700 habitantes
 - 1 Centro de Servizos Sociais por cada 15.000 habitantes
 - 1 Traballadora/or social en todos os equipos de valoración
-  Reclamar e revisar os convenios e categorías profesionais, garantindo emprego e salarios dignos.
-  Reivindicar como reserva de actividade das e dos traballadores sociais o proporcionar un diagnóstico social e un ditame propio, sendo instrumentos exclusivos do Traballo Social, para a valoración, intervención e emisión de informes sociais coas persoas usuarias de Servizos Sociais.
-  Loitar pola unificación das ferramentas telemáticas co obxecto de evitar duplicidades da información, que é de especial protección segundo a lexislación en materia de protección de datos.
-  Incidir na importancia de perfís profesionais diferenciados, cada un deles actuando e intervindo segundo a súa función dentro dos equipos interdisciplinares.
-  Instar a todas as entidades locais da Comunidade Autónoma a rexeitar que os servizos sociais comunitarios, asuman calquer proceso de xestión vencellado á tramitación de solicitudes de diferentes Sistemas que non sexan os Servizos Sociais.
-  Loitar polas prazas de Educación Familiar

3.2 DEFENSA DA BOA PRAXE PROFESIONAL

A colexiación é obrigatoria e única para aqueles/as profesionais que traballen para unha Administración Pública ou desempeñen a súa actividade profesional de forma privada.

Colexiarse é un exercicio de responsabilidade de cada profesional. Unha garantía de compromiso deontolóxico e de boa praxe profesional.

Do mesmo xeito, a colexiación é un dereito: o dereito á representación dos nosos intereses, á promoción do papel dos/as traballadores/as sociais na nosa sociedade e á ordenación do exercicio profesional.

En definitiva, o COTSG debe apostar por esta responsabilidade, traballando para defender a profesión e para que as persoas que se adican ao Traballo Social se sintan representadas.

CAMPAÑA DE RECLAMACIÓN DE COTAS IMPAGADAS

Sendo a satisfacción das cotas e demais cargas corporativas, ordinarias ou extraordinarias, un dos principais deberes das persoas colexiadas tal e como establece o artigo 27.5 do Decreto 47/2017, do 27 de abril, polo que se aproban os Estatutos do Colexio Oficial de Traballo Social de Galicia, o Colexio profesional atópase facultado para esixir pola vía que legalmente corresponda o pagamento das cotas colexiais a quen non se atope ao corrente do seu abono (art. 22 dos Estatutos), en virtude do que, durante o ano 2023 comezarase coa reclamación das cotas debidas. Unha vez finalizados todos os intentos, reclamarase vía xudicial, segundo o procedemento recollido no Regulamento de Réxime Interno.

Ademais, queremos contar coa implicación e coa participación da cidadanía. A colexiación permítenos ordenar o exercicio da profesión garantindo que estes e estas profesionais colexiadas se rexan por unhas normas deontolóxicas fixadas pola profesión, o que supón unha salvagarda dos dereitos dos e as cidadás.

3.3. REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL E PARTICIPACIÓN POLÍTICA

Esta liña é un dos principais fins do Colexio: a representación exclusiva da profesión no seu ámbito territorial e a defensa dos intereses profesionais da colexiación.

Desde o COTSG queremos incrementar a influencia profesional do Traballo social, posiciónándonos desde un enfoque colaborativo, nunha situación relevante cara ás organizacións profesionais, ás Universidades, Administracións e entidades.

Deste xeito, reforzamos a disciplina común desde os diferentes eidos especializados onde nos desempeñamos as/os traballadoras/es sociais. Os obxectivos nesta área serán:

- Reivindicación profesional coas Administracións e grupos políticos.
- Presencia en órganos de representación ou seguimento institucional.
- Colaborar en distintos órganos consultivos, consellos ou outros instrumentos de cooperación entre Administracións.
- Xerar unha rede coordinada de participación con entidades do terceiro sector, tecido asociativo, plataformas sociais e cidadás en defensa do estado de benestar.
- Establecer acordos, convenios de colaboración con entidades e Administracións.

No ano 2023 poremos o foco de atención na creación de propostas políticas para as eleccións galegas.



Continuamos a ocupar espazos onde cremos que o Traballo social galego debe estar, coma nas Comisións de Reconstrución socioeconómicas, representación no Sistema central de saúde, etc.

3.4. AUTOCOIDADO

"A Lareira Social: Espazo de autocoidado"

O desempeño laboral do Traballo social con frecuencia implica a exposición a situacións potencialmente traumáticas e angustiosas, incluídas as historias das persoas en situacións de vulnerabilidade coas que traballamos. A exposición regular significa que existe un risco significativo de trauma indirecto e esgotamento, e o traballo social é unha profesión das que máis risco corren ante isto.

Para previr ou paliar o desgaste é importante empezar a centrar a atención na saúde do/a profesional e ir definindo límites e marcando pautas sobre a nosa práctica persoal e profesional. En escenarios de incerteza coma o actual, é necesario achegar aos/as profesionais a maior seguridade e control sobre o seu desempeño laboral e o seu estado emocional, así como o sentimento de equipo na loita conxunta para a abordaxe desta situación.

Polo tanto, ofrecemos na WEB un espazo con Boas Prácticas actualizadas quincenalmente e obradoiros nos que experimentar o noso propio coidado.

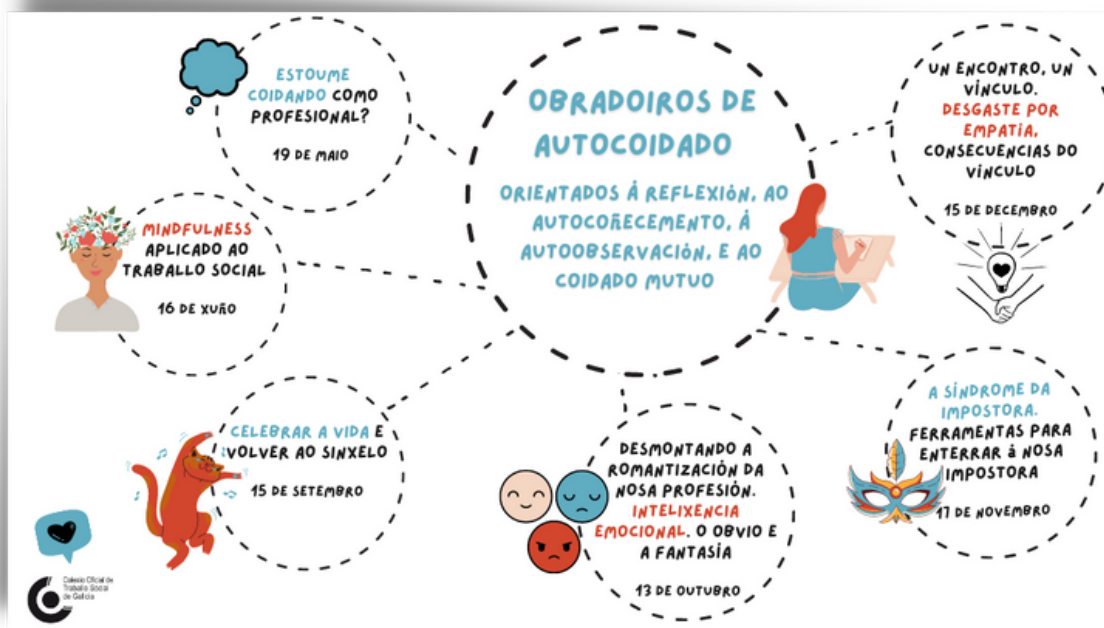


3.4. AUTOCOIDADO

"A Lareira Social: Espazo de autocoidado"

Os obxectivos da liña de Autocoidado serán:

- Comprender os conceptos clave de estrés no lugar de traballo, burnout, trauma indirecto e fatiga da compaixón en todos os sectores onde se ubica a profesión de Traballo social (servizos comunitarios, saúde, xustiza, protección de menores, dependencia, etc.).
- Aprender a crear un plan de autocoidado persoal e profesional.
- Crear un espazo de rede de apoio para as e os profesionais do Traballo Social.
- Fomentar a conciencia de autocoidado e amor propio.
- Obradoiros mensuais. O obxecto principal é crear e ofrecer un espazo no que as e os Traballadores sociais teñan experiencias de coidado profesional á vez que ofrecerlles a oportunidade para traballar aspectos centrais da súa persoa que afecta á praxe profesional.









3.5 TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO

FORMACIÓN



Unha das fins e funcións do COTSG é acadar a mellora do nivel de calidade das prestacións profesionais das persoas colexiadas, promovendo a formación e perfeccionamento dos mesmos así como cooperar na mellora dos estudos conducentes a obtención de titulacións habilitantes para o exercicio da profesión. Deste xeito, pretendemos promover e facilitar una oferta formativa de calidade para a colexiación, asemade potenciaremos as relacións entre a estrutura profesional e as Universidades que oferten a titulación de Traballo Social e o seu alumnado, establecendo espazos de coordinación e cooperación. Do mesmo xeito, esta Xunta de Goberno acordou reducir as cotas das matrículas dos cursos ao 50% asumindo a entidade a parte proporcional. Deste xeito, será unha formación máis accesible para todas as persoas que forman parte da estrutura colexial.

Os obxectivos xerais desta materia son:



-  Promover e facilitar una oferta formativa de calidade para a colexiación.
-  Elaborar unha oferta formativa que combine os intereses da colexiación e as áreas de carácter innovador e/ou estratéxico establecidas desde o Colexio, o máis vantaxosa posible para a colexiación desde o punto de vista económico.
-  Establecer e/ou renovar convenios de colaboración con entidades cara a conseguir a financiación de accións formativas e/ou proxectos de interese para o Colexio.
-  Promover o recoñecemento polas Administracións Públicas da formación impartida desde o Colexio.
-  Explorar vías de colaboración con Universidades ou outras Administracións Públicas cara a conseguir que a formación impartida teña recoñecemento oficial.
-  Potenciar a difusión da formación mediante a identificación de novas canles, ferramentas, entidades, etc para chegar a un número maior de potenciais persoas destinatarias.

3.5 TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO

FORMACIÓN



-50%

-  Manter a rebaixa do 50% no prezo das accións formativas desenvolvidas desde o Colexio, adoitada pola Xunta de Goberno no ano 2022.
-  Continuar traballando en iniciativas de autocoidado dirixidas ás/aos Traballadoras/es sociais, coma unha das liñas estratéxicas do COTSG, facilitando espazos formativos que contribúan a mellorar o desempeño laboral e o estado emocional das e dos profesionais.

As actividades de formación están propostas atendendo á seguinte distribución:

Cursos Básicos:

Que se corresponderían coas accións formativas propostas pola colexiación a través da convocatoria de Teleformación 2023. Son accións de carácter básico, non especializado, que se desenvolven na modalidade de teleformación. Teñen como obxectivo favorecer a accesibilidade á formación das persoas colexiadas a través dun sistema flexible que permite conciliar a vida laboral, familiar e formativa. Esta formación vai dirixida, principalmente, ás persoas recentemente colexiadas, tituladas ou ás que se atopan en situación de desemprego co fin de ampliar a súa formación e os posibles campos de traballo, conxugando a formación demandada a un custo asequible. En paralelo, tamén se consegue promover a participación das persoas colexiadas na práctica docente.

Formación programada desde o COTSG


Formación de carácter especializado, tendo en conta as propostas da colexiación, as necesidades estratéxicas do colectivo e as propostas innovadoras que se estén a realizar para o Traballo Social.


3.5 TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO


FORMACIÓN





Esta formación pódese dividir en:

 **FORMACIÓN ESTRATÉXICA:** Isto é, formación especializada en áreas ou materias de interese profesional amplo, en modalidade semipresencial para incrementar a calidade e a un custo non excesivamente elevado. No caso de que a temática sexa considerada de especial interese, o COTSG podería valorar a realización da mesma con fondos propios ou de xeito cofinanciado.

 **FORMACIÓN CONVENIADA OU EN COLABORACIÓN:** Formación especializada subvencionada por entidades externas (Administracións Públicas, institucións ou empresas) en diferentes modalidades que facilita o acceso á formación da colexiación por ser de balde ou a prezo reducido.

 **XORNADAS E PÍLULAS FORMATIVAS:** As xornadas xurden, ben a proposta do Colexio, ou ben a promovidas polos Grupos de Traballo; neste caso, desde o Colexio préstaselles apoio técnico no desenvolvemento da xornada así coma apoio económico. As pílulas formativas están pensadas para afondar en temáticas concretas e adquirir en pouco tempo coñecementos específicos.

 **WEBINARS:** Plantexados como charlas específicas nun ámbito concreto sobre unha temática de actualidade, de curta duración e impartidas por un /unha profesional de referencia con coñecementos específicos na materia.

 **FORMACIÓN INTERNA:** Para que os/as profesionais que desenvolven no Colexio a súa labor podan ampliar a formación e estar actualizados/as, realizando accións formativas adaptadas ás necesidades identificadas e aos obxectivos da entidade. Unha vía para levar a cabo esta formación é a través do crédito dispoñible na bonificación das cuotas da Seguridade Social dos traballadores, a través da FUNDAE.

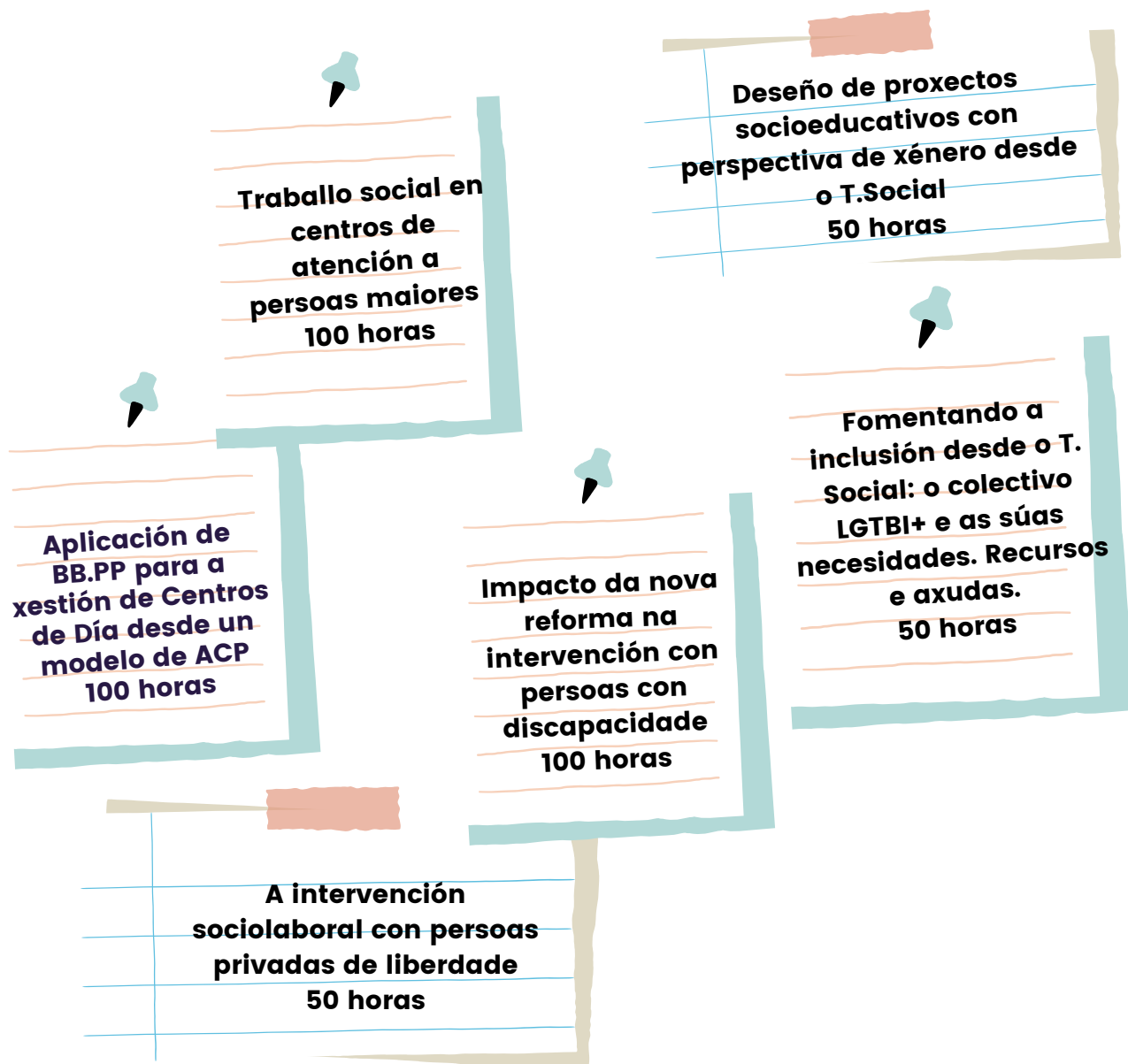
3.5 TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO

FORMACIÓN



Cursos Básicos - Teleformación

As propostas recibidas e aprobadas na Convocatoria de Teleformación 2023 son as seguintes:



3.5 TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO

FORMACIÓN



Cursos Estratéxicos



Curso en VX ou Violencias sexuais

Protección de menores
60 horas

Atención integral a persoas maiores ao final da vida
40 horas

Xestión de proxectos sociais, europeos e de cooperación internacional
37 horas

Fagamos un bo trato: Prevención e detección precoz da violencia sexual e de xénero en mulleres migrantes.
25 horas

Deseño, redacción e publicación de artigos científicos
20 horas

Introdución ao Traballo Social no Sistema Educativo

O ditame pericial social como medio de proba: Un instrumento procesual
20 horas

Xestión e Coordinación de SAF_4ª ed.
35 horas

T. Social ecosocial
20 horas

3.5 TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO

FORMACIÓN



Formación en colaboración



As propostas presentadas a diversas Administracións e entidades son as seguintes:

- **Dirección e xestión de SS.SS Comunitarios desde o T.Social. 50 horas**
- **Informe de Valoración de Apoios. 15 horas**
- **Apuntes prácticos para a elaboración de Informes Sociais. 25 horas**
- **Diagnóstico Social. 50h**
- **Apuntes prácticos para a elaboración de Informes Sociais. 25 horas**
- **Introdución ao liderado en coordinación e xestión de SS.SS Comunitarios. 8 horas**
- **Introdución á Supervisión de apoio en Traballo Social. 15 horas**

3.5 TRANSFERENCIA DO COÑECEMENTO

FORMACIÓN



Xornadas/pílulas formativas/Webinars



**Obradoiro Autocoidado
[TeatroVida para T.Sociais]
20 horas**

**Obradoiro Autocoidado
[Comunicación non violenta]
16h**

**Webinar [Presentación Novo
Modelo SS.SS+Ética profesional]
2 horas**

**Pílulas formativas EUTS e
Facultade de Ourense
2 horas**

**Prevenção do risco suicida
infanto-xuvenil**

**Obradoiro [Linguaxe inclusiva e non
discriminatoria]**



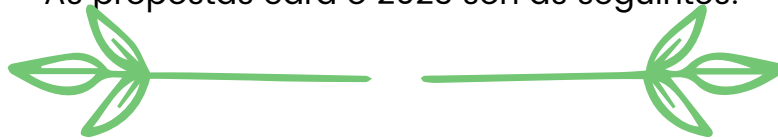


REVISTA FERVENZAS

A Revista Galega de Traballo Social, Fervenzas, editase dende o ano 1997 coa misión principal de seguir dándolle voz a todas e todos os profesionais do Traballo Social. É unha revista cuxo valor engadido, é sen dúbida a multitude de temas tratados, ademáis, desde diferentes niveis de análise, artigos desde a praxe profesional, investigacións, entrevistas, recensións bibliográficas e artigos sobre diferentes entidades da nosa contorna galega.

Fervenzas é unha revista galega de Traballo Social que acepta, para a súa difusión, traballos orixinais e inéditos de interese para a disciplina e para esta profesión en Galicia, con outro obxectivo primordial, conservar a nosa cultura a través da edición en galego.

As propostas cara o 2023 son as seguintes:



- Novo aspecto da web Fervenzas, Revista Galega de Traballo Social.
- A web agora é máis interactiva, permítenos revisar artigo por artigo, así como buscar artigos por palabras clave.
- Celebración dos 25 anos de Fervenzas e presentación de todas as novidades anteriores, para o que contamos cun logo especial.
- Presentación do número especial 25 anos de Fervenzas.
- Difusión continua dos artigos publicados nos últimos números.
- Tradución en varias linguas.
- Comezar a puntuar no IDR (Índice Dialnet de Revistas) e máis no índice Clasificación CIRC, índice que mide o impacto das revistas científicas.
- Formación por parte do COTSG para mellorar a calidade dos artigos e motivación dos e das profesionais colexiadas.



3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

FAMILIA E INFANCIA

Nesta área de intervención o compromiso adquirido coa protección á infancia e xuventude ven sendo máximo e prioritario durante estes anos. É precisa unha análise do Sistema actual e do seu funcionamento, co obxectivo de visibilizar e dar a coñecer o seu estado, poñendo en valor a figura do traballo social e reclamando as diferentes eivas detectadas en canto a ratios, funcións dos equipos, especialización, coordinación e planificación, supervisión, etc.

Para isto, créase a Comisión de Infancia e familia, que está a traballar en documentos que velen polo sistema de protección en calquera das súas formulas de xestión, así coma a adaptación da normativa vixente ,na procura da mellora da calidade de atención social de nenos e familias.

Do mesmo xeito, tras a análise do Sistema, desde a Comisión de Infancia e familia estudan a elaboración dunha nova Proposta de Traballo cun novo Modelo de protección a Infancia, que entronca directamente co novo Modelo de Servizos Sociais proposto polo Consello Estatal de Traballo social e por este colexio profesional.

Finalmente, dentro do obxecto desta Comisión está a de investigar e elaborar propostas novidasas que signifiquen unha evolución positiva na atención á infancia e ás familias, así como poñer especial interese na creación de espazos onde se intercambien coñecementos con outras comunidades autónomas. Neste senso, é de especial interese o análise doutros modelos de intervención, protección e supervisión neste eido noutros países.









Ademais, poñerase o foco no deseño de accións encamiñadas a crear espazos de encontros e de transferencia de coñecementos con outras comunidades para expoñer outros modelos de protección.



3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

TRABALLO SOCIAL SANITARIO

É prioritario velar pola defensa do Traballo social como profesión sanitaria, comprometida co seguinte:

-  Loitar na cobertura de vacantes e paralización de amortización de prazas de Traballo Social no eido da saúde.
-  Conseguir máis presenza e contribución das e dos profesionais do Traballo social, tanto na atención primaria coma na especializada
-  Apostar por Direccións ou Subdireccións de Procesos Sociais Sanitarios que potencien o Traballo Social como recurso especializado no eido da saúde, como xa se está a plantexar noutras Comunidades Autónomas
-  Coordinación eficaz e imprescindible co Sistema de Servizos Sociais comunitarios.
-  Conseguir dotación orzamentaria e de contido para o Plan Sociosanitario, esixindo a necesidade dunha planificación e dotación axeitada de recursos de Traballo social no Servizo Galego de Saúde, coa finalidade de cumprir cos obxectivos de suficiencia de recursos, transparencia e coordinación de forma plena.
-  Dependencia Orgánica e funcional do Traballo social sanitario de Servizos centrais.
-  Apostar por unha intervención integral de carácter bio-psico-social.
-  Defender o traballo social nos diferentes ámbitos sociosanitarios especializados e a súa coordinación: saúde mental e adiccións, atención temperá, enfermidades crónicas, enfermidades raras, etc.



3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

INCLUSIÓN SOCIAL

Desde este ámbito reivindicamos que é imprescindible consolidar, mellorar e reforzar o Sistema de Benestar desde os diferentes Sistemas de Protección (Educación, Sanidade, Servizos sociais, Emprego, Vivenda, Xustiza, etc.), quedando as prestacións como algo complementario e situadas no espazo e sistema que corresponda.

Asemade, entendemos que debería de consolidarse un Sistema de Garantía de Rendas que goce da condición de dereito subxectivo ao obxecto de reducir os indicadores de pobreza estrutural, desigualdade e mellorar a calidade de vida da cidadanía.

Neste contexto actual de crise e de cambio continuo é de interese trazar liñas de colaboración activas coa Consellería co fin de poder aportar dende a nosa profesión e experiencia no sector, como axentes sociais expertas na materia, as nosas preocupacións e impresións sobre as necesidades e recursos necesarios no eido da inclusión social. Para este fin estase a traballar para a modificación da lei de inclusión e adaptala ao contexto actual, ademáis de:

- Poñer en valor a figura do Traballo social dos Equipos de Inclusión.
- Visualizar a problemática actual dentro do Consorcio.
- Xuntanza coa Dirección Xeral de Inclusión social para trasladar as eivas detectadas e propostas de actuación.
- Campaña en redes.



3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

EDUCACIÓN



O Traballo Social Educativo é imprescindible para detectar e paliar de xeito áxil, eficaz e operativo as consecuencias socio económicas sobrevidas ás familias e as súas crianzas desde a primeira porta de entrada, os Centros escolares, respondendo ás necesidades do alumnado que se atope en vulnerabilidade por calquera circunstancia á vez que abordar os aspectos relacionados coa convivencia. Todo iso desde un enfoque tanto individual como familiar e grupal, desenvolvendo desde accións de prevención, detección, avaliación, intervención e seguimento ata o establecemento da coordinación precisa cos distintos profesionais e recursos comunitarios.

Os obxectivos a levar a cabo dende o COTSG e dende o grupo de traballo en educación, son:



Visibilizar a figura do Traballo social educativo a través do Grupo de Traballo en Educación e mediante campañas nas RR.SS.



Incluír a figura do Traballo social nos equipos interdisciplinares dos Centros Educativos para intervir sobre todos os axentes da comunidade educativa.



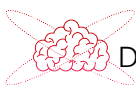
Garantir esta figura profesional nos centros de acción educativa singular, centros de Educación especial e aqueles que polas súas características e especial dificultade o requiran.



Trazar liñas de colaboración coa Consellería de Educación para que o Traballo Social sexa figura referente en formación aos equipos directivos e ao profesorado en materia de risco e desamparo de nenos, nenas e adolescentes.



Loitar polas prazas dos Equipos de Orientación Específicos e polo perfil de COORDINADORAS/ES DE BENESTAR e protección, xunto co de Delegada/o de protección en Infancia e/ou adolescencia en contextos deportivos e de ocio.



Dotar de formación específica ás persoas colexiadas neste eido no 2023.

3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

XUSTIZA



Tal e como se expuso no apartado de Defensa da Profesión, dende os últimos anos atopámonos ante unha corrente normativa que está a ampliar as redes de colaboración e cooperación entre a Administración de Xustiza e os Servizos Sociais fundamentalmente dirixida a protexer ás familias e ás persoas que se atopan nunha situación de especial vulnerabilidade económica e/ou social. Con todo, e compartindo plenamente este obxectivo, preocupa especialmente a este Colexio profesional que todas estas medidas non veñan acompañadas dos necesarios medios materiais e personais necesarios que eviten o colapso do sistema de Servizos Sociais existente.

Neste senso, no ámbito de Xustiza e desta Lei seguiremos reivindicando a:



Coordinación efectiva con todas as entidades públicas, establecendo unha rede cohesionada e forte.



Reforzo con Traballadoras/es sociais da Administración de Xustiza e reforzo dos equipos do IMELGA.



Definir o papel do Traballo social na Lei 8/2021 pola que se reforma a lexislación civil e procesal para o apoio para as persoas con discapacidade, a formación adecuada para a súa aplicación e tamén dar respostas ás diferentes actuacións que se vaian dando desde as Administracións Públicas.



Creación de Oficinas de Atención Social dentro dos propios Xulgados para facer fronte ás necesidades actuais.

3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

GRANDES EMERXENCIAS E CATÁSTROFES

No 2023 crearase en Galicia un Grupo de Emerxencias Sociais formado por Traballadoras/es Sociais voluntarias/os, integrado no Grupo Estatal de Intervención en Emerxencias Sociais (GEIES) do Consello Xeral de Traballo Social, coa finalidade de ofrecer un servizo á sociedade naquelas situacións que, pola súa gravidade e/ou dimensión, desborden aos servizos públicos ante grandes emerxencias e/ou catástrofes.

Os primeiros pasos na creación do grupo de traballadoras/es sociais en emerxencias centraranse en empaparse doutras experiencias noutras comunidades autónomas, visibilizar este campo de intervención, formar ás/os voluntarias/os e amosar a imprescindible labor que podemos desenvolver e o valor que podemos aportar desde a nosa profesión:



Poñer en valor o noso compromiso coa sociedade e as necesidades sociais que xorden ante as emerxencias, tanto cara a cidadanía coma nas diferentes entidades, institucións e Administracións Públicas.



Fomentar a continua aprendizaxe e capacitación profesional para seguir mellorando na nosa intervención ante as difíciles e complexas situacións que xeran as grandes emerxencias: formación en intervención psicosocial; elaboración de recursos teóricos, metodolóxicos e técnicos para afrontar con rigor técnico e equilibrio emocional as situacións de crise.



Participar en simulacros que permitan afondar na especialización técnica ante situacións de emerxencia e/ou catástrofe.

3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

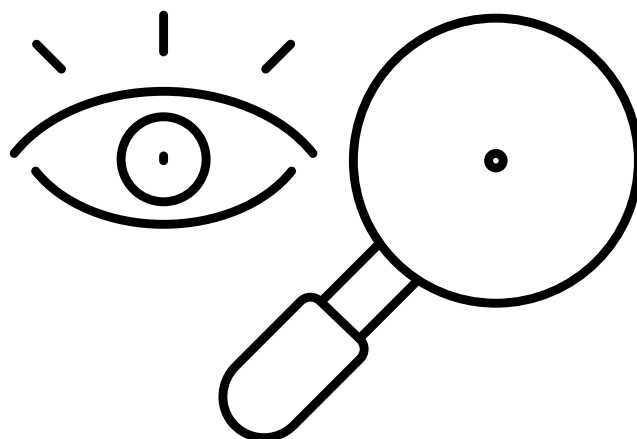
SUPERVISIÓN

A supervisión é a análise e acompañamento da práctica profesional. É un traballo sobre o traballo, "un metatraballo" que se sitúa na interface entre a aprendizaxe, a formación, a educación e o apoio nunha organización.

A supervisión levada a cabo por unha persoa supervisora externa á institución é un proceso e unha relación. O seu obxectivo é revisar o traballo profesional e os sentimentos, ao tempo que axuda a contrastar os marcosteóricos e conceptuais coa praxe cotiá.

O núcleo da supervisión son as persoas supervisadas, as profesionais e o focoponse sobre a intervención, os sentimentos, os valores, o modelo de interpretación que manifestan na súa actitude e a orientación coas persoas atendidas, cos colegas e tamén cun mesmo/a.

Neste senso, cara o 2023 un dos obxectivos será a de implantar na nosa comunidade un Mestrado de supervisión como figura de acompañamento para os equipos interdisciplinares de Servizos Sociais.



3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

ÉTICA E DEONTOLOXÍA

Compromiso ético coa profesión e a defensa dos valores e principios, a prol do bo cumprimento do noso código deontolóxico, impulsando e potenciando a formalización da Comisión Deontolóxica e de Ética Profesional. A ética debe deixar de ser un concepto abstracto para converterse na ferramenta profesional na toma de decisións. Establecer un diagnóstico social previo a unha intervención social, é unha das bases que estruturan e dan forma ao Traballo Social, estando este diagnóstico composto por valores éticos, coñecemento técnico e soporte legislativo.

A Comisión Deontolóxica foi creada por este Colexio e formalízase como un órgano consultivo e colexiado da Xunta de Goberno do Colexio Profesional de Traballo Social de Galicia, que asesora en materia de ética e deontoloxía profesional, así como en relación ás necesidades, demandas e cuestións que se susciten ou se lle soliciten e teñan que ver coas funcións da organización colexial e o exercicio da profesión.

Esta Comisión aposta pola ética en distintos eixes estratéxicos de outras áreas transversais:

1 O Coidado profesional como rasgo fundamental da nosa deontoloxía profesional cun enfoque en tres vertentes: Autocoidado (cara unha mesma), heterocoidado (de unha cara outras persoas) e ecocoidado (orientado cara á contorna).

2 Poñer en valor o Comité de ética, promovido por este Colexio profesional e incorporado na Lei 13/2008 a través da Lei 5/2021 de impulso demográfico de Galicia, como órgano estrutural e transversal en cuestións de ética e deontoloxía profesional.

3 Foros de reflexión ética, xerando coñecemento e compartindo praxe.

4 Avanzar na formación, e métodos deliberativos, e no seu papel asesor e de reflexión sobre conflitos ou problemas éticos e deontolóxicos.

5 Xerar rede coas Comisións deontolóxicas da estrutura colexial, e coa Comisión Deontolóxica do Consello Xeral.

6 A ética vai da man do Novo Modelo de Servizos sociais, un modelo de intervención que interacciona, acompaña ás persoas e comunidades, no respecto aos proxectos vitais e á súa autodeterminación desde a nosa esencia profesional.

3.6. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

FEMINISMOS

Esta Xunta de Goberno está comprometida con poñer en valor a perspectiva de xénero na análise e tratamento das necesidades sociais, nas súas demandas e propostas para facer da convivencia persoal e social un espazo de igualdade, liberdade e solidariedade.

Pretende tamén crear un espazo de loita e debate, onde se potencie o activismo social feminista para sensibilizar, protexer e impulsar os dereitos do colectivo feminino dentro de calquera eido da sociedade.

O Traballo Social pode e debe achegar todo o seu potencial en favor de construír unha sociedade igualitaria e xusta, precisamente, a esencia de todo feminismo. Intervir implica transformar, e de aí a necesidade de incorporar o enfoque de xénero no marco da intervención social, para analizar e comprender o sistema sexo-xénero.

O Código Deontolóxico de Traballo Social establece como un dos seus principios xerais a xustiza social coa sociedade en xeral, e coas persoas coas que se traballa ou acompaña. Desde este prisma, desde o Colexio profesional e desde esta Xunta de Goberno consideramos esencial unha intervención social comprometida e transformadora coa visibilización das políticas feministas e de igualdade.



3.7. COMUNICACIÓN

Na área de Comunicación preténdese continuar apostando pola visibilidade da profesión e do COTS nas redes sociais, dirixíndonos ás e aos profesionais de traballo social, a outras profesionais vinculadas aos servizos sociais e á poboación galega en xeral.

Para optimizar o fluxo da información e organizar unha comunicación eficiente do COTSG realizaranse, entre outras, as seguintes actividades:

- Divulgar os avances realizados na defensa dos sistemas públicos de protección dos servizos sociais de Galicia e os resultados obtidos na defensa do traballo social nos diversos ámbitos de actuación.
- Dar a coñecer as novas máis relevantes na normativa de referencia para a nosa profesión e da formación que ofrece o Colexio.
- Potenciar a participación das colexiadas na defensa dos intereses da profesión.
- Informar e comunicar os resultados das reunións cos diferentes organismos e entidades públicas e privadas.
- Seguimento das novas relacionadas coa profesión nos diferentes medios de comunicación, velando por unhas referencias veraces ao sector de servizos sociais, a profesión e aos colectivos sociais.
- Xerar unha rede coordinada de participación con entidades de terceiro sector, tecido asociativo, plataformas sociais, e cidadás en defensa do estado de benestar.



4. CELEBRACIÓN 40 ANOS DE COLEXIOS PROFESIONAIS



•feminismo • igualdade • xustiza social • ecoloxía •
• ética • deontoloxía •

TRABALLO SOCIAL
EN ESENCIA

40 ANIVERSARIO
COLEXIO OFICIAL DE
TRABALLO SOCIAL DE GALICIA

COLEXIO OFICIAL DE TRABALLO SOCIAL

Plan de actividades 2023

Celebrando os 40 anos da estrutura colexial

O Colexio Oficial de Traballo Social de Galicia, sendo unha corporación de dereito público de carácter representativo da profesión con sede en Santiago de Compostela, celebrará no ano 2023 os seus 40 anos de existencia traballando a prol da cidadanía máis vulnerada da nosa comunidade. Para iso, levarase a cabo un acto cuxos principais obxectivos serán poñer en valor a evolución da entidade institucional, da profesión en si mesma e a reflexión de todos os logros conseguidos ata o momento.

Os colexios profesionais de Traballo Social atopan soporte legislativo para a súa creación na Lei 10/1982, do 13 de abril, na que se crean os “Colexios Oficiais de Diplomados en Traballo social e Asistentes sociais como Corporacións de Dereito Público, con personalidade xurídica propia e plena capacidade para o cumprimento dos seus fins, establecendo o Consello Xeral de Colexios Oficiais de Diplomados en Traballo Social e Asistentes Sociais”. Con todo, o Real Decreto 1850/1981 do 20 de agosto cambia a denominación de asistente/a social polo do traballador/a social, que é o vixente na actualidade.

O COTSG, formado por máis de 2.800 persoas colexiadas na actualidade, integra ao colectivo profesional de Traballadores/as Sociais que exercen a súa actividade en Galicia, así coma ás persoas que desexan incorporarse aínda que non estean desempeñando a profesión.

Para celebrar unha data tan especial organizaremos unha Gala Conmemorativa no Teatro Principal (Santiago de Compostela) o 31 de marzo, contando con actuacións musicais en directo e a proxección dun vídeo-documental dos 40 anos de profesión, así como intervencións dos distintos representantes institucionais.

GRAZAS!

